

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2019**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** ES000216/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 28/06/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR037331/2017  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46207.004018/2017-11  
**DATA DO PROTOCOLO:** 21/06/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS VENDEDORES E VIAJANTES DO COMERCIO NO ESTADO DO ESPIRITO SANTO - SEPROVES, CNPJ n. 31.795.594/0001-06, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NILSON CARDOSO SILVA;

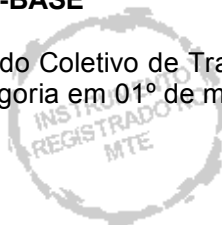
E

M M F REPRESENTACOES LTDA - EPP, CNPJ n. 00.671.530/0001-61, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). MAURO MASSUCATTI FILHO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de junho de 2017 a 31 de maio de 2019 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados Vendedores e Viajantes do Comércio no Estado do Espírito Santo**, com abrangência territorial em **ES**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

A partir de 1º de junho de 2017, o salário fixo dos empregados representados pelo **SEPROVES** não poderá ser inferior a **R\$1088,31 (hum mil e oitenta e oito reais e trinta e um centavos)** mensais – e os demais conforme Cláusula a seguir –, para jornada de trabalho diária de 8 (oito) horas e semanal de 44 (quarenta e quatro) horas.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As cláusulas econômicas serão revistas a cada 12 (doze) meses, com base nos índices inflacionários do período divulgados pelo Governo Federal.

**PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS****CLÁUSULA QUINTA - DATA DE PAGAMENTO**

O pagamento dos salários dos empregados será efetuado até o quinto dia útil de cada mês, exceto se coincidir em sábado, domingo ou feriado, quando será antecipado para o 1º (primeiro) dia útil imediatamente anterior

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA SEXTA - DESCONTO EM FOLHA

Quaisquer descontos em folha de pagamento, além dos previstos em lei ou resultantes de determinação judicial e os previstos neste instrumento de acordo coletivo, deverão ser autorizados pelo trabalhador.

**Parágrafo Único** – Em hipótese alguma serão efetuados descontos referentes à cobertura de dívidas do empregado para com terceiros, exceto pensão alimentícia fixada por determinação judicial ou mensalidade sindical autorizada.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA SÉTIMA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO

A **MMF** fornecerá tíquete refeição aos empregados correspondente da presente categoria sindical, no total de dias efetivamente trabalhados com jornada de 44 horas semanais ou 8 (oito) horas diárias – exceto aos sábados –, nos seguintes valores:

**Parágrafo Único** – Para todos os trabalhadores que exerça atividade externa será pago sob o título Ticket Refeição, no valor de R\$19,20 (dezenove reais e vinte centavos) por cada dia trabalhado, para custear sua refeição diária e, para fins legais, não se considera o mesmo como salário “*in natura*”, arcando o trabalhador com o desconto de 10% (dez por cento), a ser deduzido em folha de pagamento.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO TRANSPORTE

A **MMF** se compromete em fornecer vales transporte aos seus empregados, na forma da legislação específica, ficando a cargo do trabalhador arcar com o percentual de 4% (quatro por cento) do salário fixo com passagens.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO SAÚDE

A **MMF** se compromete em fornecer, após o fim do contrato de experiência, plano de saúde e plano odontológico aos seus empregados da presente categoria representados por este sindicato.

**Parágrafo Único** – As regras, direitos e deveres para a devida utilização dos planos a que se refere o *caput* da presente cláusula, serão aqueles presentes nos contratos firmados com a provedora do plano correspondente, e serão cientificados para cada empregado que fizer jus a sua aquisição no ato da assinatura do (s) referido (s) contrato (s).

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

### CLÁUSULA DÉCIMA - UNIFORMES

A **MMF** fornecerá, gratuitamente, 2 (dois) pares de uniforme a cada trabalhador, sendo os mesmos substituídos anualmente.

**Parágrafo Único** – Caso haja qualquer dano no uniforme ocorrido no trajeto ou nas dependências da empresa, que não permita mais o seu uso, a empresa fornecerá novo uniforme, ficando obrigada a

empresa, que não permita mais o seu uso, a empresa tornecera novo uniforme, ficando obrigado o empregado a devolver o usado, no prazo máximo de 07 (sete) dias.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HOMOLOGAÇÕES**

As homologações das rescisões de contrato de trabalho serão realizadas na sede do Sindicato profissional. O pagamento das verbas rescisórias deverá ocorrer no prazo previsto no Parágrafo 6º do Art. 477, CLT, como também o prazo para homologação.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - LIVRE ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Fica convencionado que, durante a vigência do presente Acordo, os dirigentes sindicais do **SEPROVES** terão livre acesso à Administração da empresa para o acompanhamento do Acordo e/ou outros assuntos de interesse da categoria profissional, inclusive visitas às dependências da empresa, sempre acompanhados pela Administração dessa, desde que com aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, não podendo de forma alguma prejudicar o andamento dos serviços.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TAXA DE FORTALECIMENTO**

A **MMF** efetuará o desconto de 2% (dois por cento) do salário base dos empregados em folha de pagamento no mês de novembro/2017 e repassará ao **SEPROVES**, a título de taxa de fortalecimento, conforme aprovado em assembleia.

**Parágrafo Único** – Os empregados que não concordarem com o desconto previsto no *caput* desta cláusula poderão opor-se através de carta entregue ao sindicato, no prazo de 15 dias, após o registro deste.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - MULTA**

O não cumprimento de qualquer das cláusulas fixadas neste instrumento por parte da empresa, acarretará à mesma, uma multa de 01 (um) salário mínimo, revertida em favor do trabalhador envolvido.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - OUTRAS DISPOSIÇÕES**

As Cláusulas ajustadas na presente Acordo Coletivo são aplicáveis a toda categoria diferenciada de Vendedores e Viajantes no Comércio do Estado do Espírito Santo e demais empregados exercentes de cargos pertinentes a essa Categoria Diferenciada, Auxiliar de Vendas, Promotor, Repositor, Demonstrador, Motorista-Vendedor, Vendedor-Cobrador Viajante, Chefes de Vendas, Assessores de Vendas Divulgadores, que atuem com vendas externas, com abrangência territorial no ES.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - JUSTIÇA DO TRABALHO**

A Justiça do Trabalho no Estado do Espírito Santo é o foro escolhido pelas partes para dirimir as controvérsias relacionadas com o presente acordo a Renovações e Litígios de Direito Individual ou

Coletivo do Trabalho.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FINALIZAÇÃO**

E, por estarem justos e acordados, e para que se produzam os efeitos jurídicos, assina às partes a presente ACORDO que será registrada e arquivada na Delegacia Regional do Trabalho em Vitória, Estado do Espírito Santo, de acordo com os artigos 611 e seguintes da CLT, dando competência à Justiça do Trabalho do Estado do Espírito Santo para dirimir conflitos individuais e/ ou coletivos.

**NILSON CARDOSO SILVA**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DOS EMPREGADOS VENDEDORES E VIAJANTES DO COMERCIO NO ESTADO DO ESPIRITO SANTO -**  
**SEPROVES**

**MAURO MASSUCATTI FILHO**  
**SÓCIO**  
**M M F REPRESENTACOES LTDA - EPP**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.